

**Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusk**  
**informuje Pracodawców mających siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności**  
**na terenie powiatu pułtuskiego**  
**o naborze wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego**  
**na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy**  
**w dniach od 27.06.2024 roku do 28.06.2024 roku**

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie. Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Nie jest pracownikiem osoba, która wykonuje pracę w ramach przepisów prawa cywilnego, np. na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło.

Pracodawca może otrzymać środki z KFS w wysokości 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

**Środki z KFS przyznane pracodawcy prowadzącemu działalność gospodarczą na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.**

**Wsparcie przyznawane będzie pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów wydatkowania środków KFS w roku 2024:**

**1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.**

Przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w ramach priorytetu należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Przykładowo, maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat, ale niewykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy”.

Aby skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu 1 Pracodawca przedkłada do wniosku oświadczenie, w którym powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/ zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone

nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Do oświadczenia należy dołączyć dokument potwierdzający dokonanie zakupu.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

## **2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.**

Składając wniosek o przyznanie środków KFS w ramach priorytetu 2 należy wykazać powiązanie wnioskowanej formy kształcenia ustawicznego z zawodem deficytowym z terenu danego powiatu lub województwa.

Źródłem, które będzie podstawą do oceny czy wniosek dotyczy zawodu deficytowego jest *Barometr zawodów 2024* dla powiatu pułtuskiego i/lub województwa mazowieckiego (Załącznik nr 1 do Ogłoszenia) i/lub powiatu właściwego dla miejsca pracy \*.

\* Pracodawca wnoszący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba powiatowego urzędu pracy, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy pracowników.

## **3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.**

✓ Priorytet pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy, tj. nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy, czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

Aby skorzystać ze środków KFS w ramach niniejszego priorytetu Pracodawca przedkłada do wniosku oświadczenie, że potencjalny uczestnik kształcenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za wrażliwe.

✓ Priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin. Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków, jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci.

Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:

- w wieku do 18 roku życia,
- w wieku do 25 roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
- bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,

ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Składając wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu Pracodawca przedkłada do wniosku oświadczenie pracownika wskazanego do objęcia kształceniem ustawicznym, że posiada Kartę Dużej Rodziny bądź spełnienia warunki jej posiadania. Do oświadczenia należy dołączyć Kartę Dużej Rodziny.

#### **4) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.**

Składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Pracodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego kształcenia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na kształcenie.

#### **5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.**

Wsparcie w ramach powyższego priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej.

O przynależności do w/w branży decydować będzie posiadanie jako przeważającego, jednego z poniższych kodów PKD:

PKD 29.10.B - Produkcja samochodów osobowych

PKD 29.10.C - Produkcja autobusów

PKD 29.10.D - Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów

PKD 29.10.E - Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli

PKD 29.20.Z - Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep

PKD 29.31.Z - Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych

PKD 29.32.Z - Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli

PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

Celem priorytetu jest dofinansowanie specjalistycznych kursów technicznych, które pozwolą nabyć nowe kwalifikacje osobom zatrudnionym w branży motoryzacyjnej przy produkcji pojazdów i ich komponentów. Kształcenie ustawiczne może obejmować m.in. obszary dotyczące: budowy układów magazynowania energii (akumulatorów) stosowanych w pojazdach elektrycznych, budowę instalacji elektrycznej pojazdów nisko i zeroemisyjnych, technologie napędów wodorowych, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, urządzeń elektronicznych stosowanych w pojazdach zeroemisyjnych.

W przypadku serwisów i zakładów naprawczych w ramach priorytetu przewiduje się dofinansowanie m.in. specjalistycznych kursów technicznych w zakresie serwisowania i obsługi samochodów elektrycznych dla mechaników obsługujących i naprawiających dotychczas tradycyjne pojazdy spalinowe, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, które są niezbędne do wykonywania prac przy wysokonapięciowej instalacji elektrycznej pojazdów.

#### **6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.**

W ramach niniejszego priorytetu możliwym będzie ubieganie się o środki KFS na kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia.

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez Pracodawcę wniosku o dofinansowanie.

#### **7) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.**

W ramach niniejszego priorytetu istnieje możliwość finansowania kształcenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników/pracodawców, które ukazuje specyficzne potrzeby jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb. Kształceniem w ramach priorytetu 7 mogą objęci zostać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem, o ile w uzasadnieniu wniosku zostanie wykazane, że kształcenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

## **8) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.**

Obecnie wiele firm boryka się z trudnościami, w tym trudnościami finansowymi. Priorytet ten jest odpowiedzią dla nabywania umiejętności przedsiębiorców i kadry zarządzającej w zakresie prawidłowej identyfikacji ryzyk towarzyszących danej działalności gospodarczej, umiejętności prawidłowej oceny sytuacji finansowej, trafnej oceny symptomów zwiastujących nadchodzący kryzys finansowy w danej firmie, a nade wszystko umiejętności znajdowania konkretnych sposobów i rozwiązań przezwycięzania trudności i umiejętności budowania długofalowej odporności na kryzysy, aby pomimo trudności firma mogła przetrwać na rynku.

W ramach niniejszego priorytetu, wsparcie kształcenia ustawicznego przeznaczone jest przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzania i finansów.

W szczególności wsparciem objęta powinna zostać taka forma kształcenia ustawicznego, która jest dedykowana dla danej branży i dotyczy analizowania sytuacji finansowej, pozwala na poznanie w praktyce narzędzi do controllingu i monitorowania kondycji danego przedsiębiorstwa, a także ucząca pozyskiwania dodatkowych preferencyjnych źródeł finansowania lub restrukturyzacji zadłużenia.

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie w ramach przedmiotowego priorytetu, w uzasadnieniu Pracodawca powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności, wiedzy, które objęte są tematyką wnioskowanego kształcenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną do uczestnictwa w kształceniu ustawicznym. Dofinansowanie w ramach tego priorytetu może otrzymać każdy pracodawca, który w przekonujący sposób uzasadni, że dla prawidłowego działania jego firmy bądź dla jej ratowania niezbędne jest nabycie konkretnych umiejętności.

### **Elementy brane pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków:**

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem dostępnego limitu;
8. spełnienie warunków niezbędnych do udzielenia pomocy de minimis.

Dopuszcza się negocjacje pomiędzy starostą a pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

**Wnioski złożone przed lub po wskazanym terminie naboru, lub niepoprawione we wskazanym terminie, lub bez dołączonych załączników pozostawia się bez rozpatrzenia.**

Szczegółowe informacje dot. KFS można uzyskać pod nr tel.: 23 692 68 55, 23 692 09 88 wew. 257 lub osobiście w siedzibie PUP w Pułtusku, ul. Nowy Rynek 3. Sprawę prowadzi: Edyta Juchner

Formularze wniosków dostępne są w siedzibie PUP w Pułtusku oraz na stronie internetowej pod adresem: [www.pultusk.praca.gov.pl](http://www.pultusk.praca.gov.pl) pod niniejszym ogłoszeniem oraz w zakładce Dokumenty do pobrania.